

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG000423/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 28/01/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR072393/2010  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46234.000193/2011-17  
**DATA DO PROTOCOLO:** 25/01/2011

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTEIS, HOSPITALIDADE, TURISMO, BARES, RESTAURANTES E SIMILARES DE SAO LOURENCO E REGIAO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 71.204.010/0001-97, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAQUIM PEDRO DOS SANTOS FILHO;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TURISMO NO EST DE M GERAIS, CNPJ n. 22.331.029/0001-99, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE EUGENIO DE AGUIAR;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de dezembro de 2010 a 30 de novembro de 2011 e a data-base da categoria em 1º de dezembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **de todos os trabalhadores nas Empresas de Turismo, Agências de Turismo, Agências de Viagens, Operadores de Turismo e Escritórios de Representação Turística**, com abrangência territorial em **Baependi/MG, Cambuquira/MG, Careagu/MG, Carmo de Minas/MG, Cristina/MG, Estiva/MG, Extrema/MG, Itajubá/MG, Itamonte/MG, Itanhandu/MG, Lambari/MG, Lavras/MG, Passa Quatro/MG, Pouso Alegre/MG, Pouso Alto/MG, Santa Rita do Sapucaí/MG, São Lourenço/MG, São Thomé das Letras/MG, Soledade de Minas/MG, Três Corações/MG e Três Pontas/MG.**

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DA CATEGORIA**

O Salário mínimo da categoria, a partir de 1º de dezembro de 2010, será de acordo com o seguinte plano de cargos e salários:

GRUPO I	Office - Boy, Servente, Serviços Gerais,	R\$ 590,00 (quinhentos e noventa
---------	--	----------------------------------

	Auxiliar de Escritório.	
GRUPO II	Auxiliar administrativo, Emissores Nacionais, Recepcionistas, Telefonistas.	R\$ 687,00 (seiscentos e oitenta e sete reais).
GRUPO III	Emissores Internacionais, Promotores, Assistentes de Vendas de Câmbio.	R\$ 778,00 (setecentos e setenta e oito reais).
GRUPO IV	Gerentes, Supervisores de Vendas, Diretores.	R\$ 941,00 (novecentos e quarenta e um reais).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Quando do reajuste de salário mínimo na vigência desta Convenção, fica acordado que o piso salarial dos trabalhadores abrangido pelo Grupo 1 (um) não poderá ser inferior a 1 (um) salário mínimo, acrescido de 6% (seis) por cento.

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os empregados das Empresas de Turismo em todo Estado de Minas Gerais terão seus salários corrigidos no dia 1º (primeiro) de dezembro de 2010 (data-base da categoria profissional) mediante a aplicação dos percentuais abaixo especificados e incidentes sobre os salários vigentes no mês correspondente, a saber:

Mês / Ano da Admissão	Reajuste
Até dezembro 2009	7,00%
1º de janeiro 2010	6,49%
1º de fevereiro 2010	5,90%
1º de março 2010	5,31%
1º de abril 2010	4,72%
1º de maio 2010	4,13%
1º de junho 2010	3,54%
1º de julho 2010	2,95%
1º de agosto 2010	2,36%
1º de setembro 2010	1,77%
1º de outubro 2010	1,18%
1º de novembro 2010	0,59%

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado admitido na empresa de janeiro a novembro de 2010, para exercer a mesma função de outro mais antigo, na aplicação do reajuste salarial disposto no **§CAPUT** desta cláusula terá como limite de reajuste o valor reajustado do salário do empregado mais antigo exercente da mesma função, sem possibilidade de ocorrer redução de salário e sem prejuízo do cumprimento do estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na aplicação desta cláusula e no limite do índice nela pactuado, já se acham compensadas as antecipações espontâneas concedidas no período de 1º de dezembro de 2009 a 30 de novembro de 2010. Em hipótese alguma poderá haver compensação de aumentos

decorrentes de promoção, transferências de cargos ou função, transferência de estabelecimento ou localidade, de equiparação salarial.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica convencionado que as partes voltarão a se reunir, até o dia 10/05/2011 caso haja alguma mudança considerável, na política econômica e salarial do governo.

### **CLÁUSULA QUINTA - DESCONTO NOS SALÁRIOS**

É vedado aos empregadores cobrar do empregado os títulos não pagos pelos clientes, ou cheques que não forem acatados pelo banco, desde que o empregado tenha observado as normas estabelecidas pela empresa para o recebimento de cheques.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SEXTA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual o empregado substituto fará jus ao recebimento de salário igual ao substituído, sem vantagens pessoais deste.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Assegura-se ao empregado admitido para preencher vaga que decorra de promoção, transferência ou demissão, salário igual ao menor pago pela função, sem as vantagens pessoais do que ensinou a vaga.

### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS**

Assegura-se ao empregado mensalista direito a um adiantamento quinzenal de seu salário, equivalente a 40% (quarenta por cento) de seu valor, por via de vales ou recibo comum.

### **CLÁUSULA NONA - COMPROVANTE DE SALÁRIO**

As Empresas fornecerão comprovantes de salários aos seus empregados contendo identificação do empregador e do empregado, bem como discriminado os valores pagos. Os descontos efetuados com seus respectivos títulos, especialmente a previdência social e o recolhimento do FGTS.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - APURAÇÃO DE MÉDIA DE COMISSÕES**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo a média das comissões (parte variável) percebidas nos últimos três meses, salvo se a média dos últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses das mesmas comissões (parte variável) percebidas for maior, hipótese em que prevalecerá o maior valor da média apurada.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ABONO**

As partes ajustam que as empresas de turismo concederão a todos os empregados, no mês de

Julho/2011, um abono em valores que serão fixados pelas empregadoras levando em consideração a atividade funcional de cada empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O abono de que se trata esta cláusula não poderá ser inferior a R\$ 182,00 (cento e oitenta e dois reais).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para os empregados admitidos a partir de 01.01.2011 o abono será proporcional e equivalente a 1/12 avos para cada mês de contrato de trabalho, devendo ser considerado mês integral o número igual ou superior a 15 (quinze) dias de contrato de trabalho.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIA DA CATEGORIA**

As partes fixaram que o dia da categoria dos empregados será na Segunda - feira de carnaval que em 2011, cairá no dia 07 de março de 2011). Neste dia é concedido efeito de feriado aos empregados, que nele não trabalharão para que possam comemorar a data.

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário hora normal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Nenhuma jornada poderá ter duração prorrogada além de duas horas, ainda que em regime de compensação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O Percentual de que se trata o "CAPUT" desta cláusula aplica-se à hipótese de que se trata o parágrafo 4º do art. 71 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CURSOS E REUNIÕES**

Fica estabelecido que os cursos e reuniões que visem melhorar a capacidade funcional do empregado, quando do comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada normal de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante o pagamento de horas extras.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Os Beneficiados pela norma Coletiva de Trabalho receberão mensalmente um adicional por tempo de serviço correspondente a 1% (um por cento), do valor do salário base percebido, por cada período completo de 12 meses de serviços prestados ao mesmo empregador, até o limite de R\$ 43,00 (quarenta e três reais), por ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O adicional que se refere à clausula acima passou a ser pago a partir de 1º

de dezembro de 1999.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE REFEIÇÃO**

Os empregadores fornecerão para todos os empregados o vale-refeição, com valor facial de R\$ 8,00 (oito reais), em número idêntico aos de dias a serem trabalhados no mês, aí incluídos, quando for o caso, os sábados, domingos e feriados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregadores que fornecerem refeições no próprio local, por possuírem refeitório, estarão dispensados do fornecimento do benefício de que trata o <sup>o</sup>caput<sup>o</sup>.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregadores que conveniarem restaurantes próximos aos locais de trabalho, para fornecimento diário de refeições a seus funcionários, estarão dispensados do fornecimento do benefício de que trata o <sup>o</sup>caput<sup>o</sup>.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A participação do trabalhador no custo da refeição, ou seja, o que poderá o empregador descontar de seu empregado a título de ressarcimento, não poderá exceder ao limite de 20% do custo direto da refeição, assim entendido como custo real da empresa com a alimentação. Observe-se que esse valor não possui natureza salarial, ainda que o empregador não efetue qualquer desconto do empregado, não há que ser pleiteada por este, futuramente, a integração desta parcela ao salário básico para qualquer efeito.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE**

Para os empregados que percebem até 06 (seis) salários mínimos as empresas de turismo fornecerão o vale - transporte descontando no máximo o percentual de 03% (três por cento).

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA**

Para pagamento de indenização decorrente de morte natural ou acidental do empregado e invalidez causada por acidente e por doença, as empresas instituirão apólices de seguro de vida em grupo, observadas as seguintes condições:

I - Em caso de morte natural, acidental ou por motivo de doença do empregado (a), independente do local ocorrido à indenização será de R\$ 7.641,57 (sete mil seiscentos e quarenta e um reais e cinqüenta e sete centavos) a serem pagos:

- a) Ao cônjuge, se o (a) empregado (a) for casado (a);
- b) Aos filhos, na falta do cônjuge, se o (a) empregado (a) for viúvo ou separado judicialmente;
- c) Aos pais, se o (a) for solteiro (a) e não tiver filhos;

d) Ao (à) companheiro (a), se não houver beneficiário cônjuge, desde que reconhecido como tal pela previdência social.

II - Em caso de morte do empregado por qualquer causa os beneficiários do seguro, na forma estabelecida nas alíneas a, b, c e d, do item I receberão auxílio funeral no valor de R\$ 714,16 (setecentos e quatorze reais e dezesseis centavos).

III - A empresa ou empregador em caso de morte do empregado, receberá uma indenização de 10% (dez por cento) do capital básico segurado vigente, limitado a R\$ 3.183,96 (três mil e cento e oitenta e três reais e noventa e seis reais), a título de reembolso das despesas efetivadas para o acerto rescisório do empregado falecido.

IV - Em caso de invalidez permanente do empregado (a) causada por acidente, doença de qualquer natureza ou qualquer outro motivo, a indenização a ser paga ao mesmo será correspondente a:

a) R\$ 7.132,08 (sete mil cento e trinta e dois reais e oito centavos) se a invalidez for total;

b) Se a invalidez for parcial, a indenização será calculada proporcionalmente ao grau de invalidez na forma da tabela oficial da companhia seguradora.

V - Em caso de morte do (a) cônjuge do (a) empregado (a) por qualquer causa, a cobertura será de R\$ 3.566,04 (três mil quinhentos e sessenta e seis reais e quatro centavos) a serem pagos ao empregado (a).

VI - Em caso de morte por qualquer natureza de cada filho, limitado ao número de quatro a cobertura será de R\$ 1.783,01 (um mil setecentos e oitenta e três reais e um centavo) a ser paga ao empregado.

VII - Em caso de nascimento de filho (a) portador (a) de invalidez causada por doença congênita caracterizada por declaração médica até o sexto mês de idade, que impeça o (a) empregado (a) de exercer qualquer atividade remunerada, a cobertura será de R\$ 1.783,01 (um mil setecentos e oitenta e três reais e um centavo) a ser paga de uma única vez em favor do (a) empregado (a).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas satisfarão o pagamento das indenizações previstas nesta cláusula por meio de apólice própria ou pela adesão à apólice de seguro de vida em grupo, estipulada pela Cia Seguradora, emitida especialmente para atender as necessidades das empresas que diz respeito a este benefício que deverá também prever o prazo não superior de 24 horas para pagamento dos benefícios após a entrega da documentação exigida pela seguradora.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes desta cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com seus empregados outros valores, critérios e condições, nunca inferiores aos ora avençados, para a concessão do seguro, bem como a existência ou não subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado segurado, o qual deverá, se for o caso, incidir apenas na parcela que exceder ao limite acima ajustado.

## Outros Auxílios

## CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO / DOENÇA

Assegura-se ao empregado afastado por motivo de doença, exceto doença ocupacional a garantia de emprego ou salário por 60 (sessenta) dias, após o término da licença previdenciária, desde que o afastamento seja por prazo superior a 30 (trinta) dias, ressalvados os casos de justa causa e término de contrato de trabalho a prazo.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

O empregador fica obrigado a comunicar ao empregado, por escrito, a sua dispensa, com expressa menção dos fatos que a determinaram, sob pena de presumir-se que não houve dispensa ou, se admitida pelo empregador, que foi levada a efeito sem justa causa. Faculta-se ao empregador remeter à entidade sindical profissional cópia do comunicado da dispensa nos casos de recusa do empregado em recebê-la, salvo se houver conselho paritário de empresa no estabelecimento, a quem será dada ciência ao fato.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DE RESCISÃO**

No caso de rescisão do contrato de trabalho, o pagamento das verbas rescisórias deverá ser feito nos seguintes moldes da lei, até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, quando o empregado tiver cumprido integralmente o aviso -prévio e, ou, até o 10º (décimo) dia, contados da notificação da rescisão indenizado, nos casos de ausência de aviso - prévio, indenização do período ou dispensa de seu cumprimento.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PRAZO DE AVISO PRÉVIO**

O Aviso prévio devido aos empregados terá como prazo, além de 30 (trinta) dias da lei mais um dia para cada ano de contrato trabalho indenizado, independente da idade do empregado, e por pedido de demissão ou demitido sem justa causa.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado que for demitido pela empresa e que estiver cumprindo o aviso prévio e conseguir outro emprego durante o período do mesmo, será dispensado do trabalho, sem perda da respectiva remuneração dos dias trabalhados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ACERTO DE CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do empregado responsável, e se este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças apuradas.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

## **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica concedida estabilidade provisória à gestante, de 180 (cento e oitenta) dias a contar do término oficial da estabilidade estipulada pela lei.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Faltas**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA RECEBIMENTO DO PIS**

Será abonada falta ao trabalhador que se ausentar do serviço, até quatro horas, para fins de recebimento do PIS, mediante comprovação, nos termos da lei.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTUDANTE - PROVAS / EXAMES**

Consideram-se como justificadas as faltas ao serviço, entradas com atraso ou saída antecipada, se necessárias ao comparecimento do empregado estudante às provas ou exames escolares em curso regular de estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido, desde que feita a comunicação ao empregador no prazo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência, comprovando-se o comparecimento no prazo de 05 (cinco) dias da realização da prova ou exame.

## **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTUDANTE - PRORROGAÇÃO DE JORNADA**

Fica proibida a exigência de prestação de serviços extraordinários aos empregados estudantes, quando prejudicarem o comparecimento tempestivo às aulas, salvo nas hipóteses de força maior ou serviços inadiáveis na forma da lei.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - INÍCIO DAS FÉRIAS**

As férias dos empregados não poderão ter início em sábados, domingos e feriados ou dias já compensados e impreterivelmente começarão no primeiro dia útil da semana.

## **Licença Maternidade**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EMPREGADA / MÃE**

Fica garantida a empregada mãe, na hipótese de inobservância pelo empregador do disposto no artigo 389, parágrafo 1º e 2º da CLT, o direito de optar pelo recebimento dos salários normais no período de amamentação do filho, consoante o artigo 386 da CLT, sem prestação de serviços, ou prestar serviços no período com direito ao recebimento adicional do equivalente a 1 (um) salário mínimo, mensalmente, até o término da amamentação.

## **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA / CASAMENTO**

A licença será de 03 (três) dias úteis consecutivos ao casamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE**

As empresas abonarão a licença paternidade de, no mínimo, 5 (cinco) dias consecutivos contados a partir do nascimento da criança, sendo que as empresas preservarão sua norma interna caso seja mais favorável em relação a esta licença.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES**

Assegura-se o fornecimento de 02 (dois) uniformes, quando exigido o seu uso pelo empregador, com renovação proporcional ao desgaste, sem descontos nos salários.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Os empregadores reconhecem legitimidade do Sindicato Profissional, solidários ou independentes, para ajuizar ação de cumprimento perante a justiça do trabalho, no caso de transgressão das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho e demais normas trabalhistas, independente da outorga de mandato dos empregados substituídos e/ou da relação nominal dos mesmos.

## **Acesso a Informações da Empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FISCALIZAÇÃO**

À Superintendência Regional do Trabalho e Emprego caberá a fiscalização do cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho em todas as suas cláusulas.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

Com base nas disposições contidas na constituição federal e na CLT e, ainda considerando o disposto no termo de ajustamento de conduta 018/2008, firmado perante o Ministério Público do trabalho no PPI 332/2006, e cumprindo deliberação da Assembléia Geral Extraordinária, as empresas ficam obrigadas a descontar de cada empregado no salário do mês de **janeiro de 2011**, devidamente corrigido, a quantia equivalente a 3% (três por cento) dos salários, destinando a importância descontada a Entidade Profissional a título de Contribuição dos Empregados, devendo as importâncias descontadas serem depositadas na conta corrente n.º 500.691-2, existente na Caixa Econômica Federal, Agência 0152, através de guia própria fornecida pela Entidade Sindical Profissional ou via DOC, cuja importância deverá ser repassada a Entidade Profissional até o dia **10/02/2011**, acompanhada da relação nominal dos empregados com a respectiva remuneração de cada um, sob pena de pagamento de multa de 10% (dez por cento) do valor devido, acrescido de juros e correção legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO - NOVOS EMPREGADOS** - Dos empregados que vierem a ser contratados após a data base, o desconto será efetuado no mês seguinte ao de admissão e proporcionalmente a data de admissão, desde que o mesmo ainda não tenha contribuído com essa Entidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O desconto da importância devida pelo empregado previsto no caput, será de inteira responsabilidade das empresas, sendo que a omissão empresarial na efetivação do desconto e seu respectivo repasse à Entidade Sindical fará com que a obrigação pelo pagamento da importância se reverta à empresa sem permissão de desconto ou reembolso posterior do trabalhador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO - RELAÇÃO DE EMPREGADOS** - As empresas encaminharão à Entidade Profissional cópia das guias de Contribuição Sindical e Confederativa, com relação nominal dos empregados e respectivos salários, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o respectivo desconto.

**PARAGRAFO QUARTO - DIREITO DE OPOSIÇÃO** - fica garantido o direito de oposição a ser exercido pessoalmente, perante a empresa ou o sindicato, ou por escrito (via postal, via fax, email, etc) ate o limite de 20 dias após o efetivo desconto.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

As empresas representadas pelo Sindicato das Empresas de Turismo no Estado de Minas Gerais SINDETUR - MG recolherão a esta Entidade uma contribuição anual, dividida em 04 (quatro) parcelas, aprovada em Assembléia Geral, mediante crédito na Conta Corrente n.º 500.562-9, Caixa Econômica Federal, Agência Inconfidência (085), através de guias expedidas pelo sindicato patronal no valor estabelecido pela aludida Assembléia Geral. Nos seguintes termos: Ficou, também, aprovado a cobrança da Contribuição Assistencial em 04 (quatro) parcelas, para ampliação e/ou manutenção de suas finalidades estatutárias ou aquisição de bens, a saber: Sem empregado R\$ 57,00 (cinquenta e sete reais), de 01 (um) a 10 (dez) empregados - R\$ 90,00

(noventa reais), de 11 (onze) a 50 (cinquenta) empregados - R\$ 107,00 (cento e sete reais), acima de 51 (cinquenta e um) empregados - R\$ 242,00 (duzentos e quarenta e dois reais). As parcelas terão vencimento no último dia útil dos meses de dezembro de 2010, março, junho e setembro de 2011. A Contribuição Confederativa aprovada no valor de R\$ 225,00 (duzentos e vinte e cinco reais), que será cobrada em uma única parcela com vencimento no último dia útil de julho de 2011.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Não sendo a referida contribuição quitada nos devidos prazos, serão acrescidas de multa de 5% (cinco) por cento, juros moratórios de 1,5% (um e meio) por cento ao mês ou fração e atualização monetária pela variação do INPC/IBGE, ou outro índice que o substitua.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE**

Por força desta Convenção e com fundamento no Artigo 607, da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta ou indireta, e empresas da iniciativa privada, deverão apresentar Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Esta certidão será expedida pelas partes convenientes, individualmente, sendo específica para cada licitação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Consideram-se obrigações Sindicais:

- a) recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) cumprimento integral desta Convenção;
- d) certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Receita Federal;
- e) cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como, na legislação complementar concernente à matéria trabalhista;
- f) Cumprimento do decreto lei 1.197.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A falta da certidão ou ultrapassado seu prazo, que é de 30 (trinta) dias, permitirá às demais empresas licitantes, nos casos de concorrências convites ou tomadas de preços, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas, ou mesmo o Sindicato Profissional.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MULTA PENAL POR DESCUMPRIMENTO DE NORMAS**

Por descumprimento deste Instrumento Normativo, os empregadores arcarão com multa a favor do empregado, de 25% (vinte cinco por cento) do seu salário, sendo a mesma multa na ocorrência sobre a inadimplências de verbas de natureza salariais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para evitar discussões estabelecem as partes que a multa de que se trata esta cláusula não é aplicável em relação às cláusulas Contribuição dos Empregados e Contribuição Patronal desta Convenção Coletiva de Trabalho.

JOAQUIM PEDRO DOS SANTOS FILHO

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM HOTEIS, HOSPITALIDADE, TURISMO,  
BARES, RESTAURANTES E SIMILARES DE SAO LOURENCO E REGIAO DE  
MINAS GERAIS

JOSE EUGENIO DE AGUIAR

Presidente

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TURISMO NO EST DE M GERAIS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .